

(Samtlige stillingsbeskrivelser drøftet 13.08.2018)

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør finans og administrasjon

Viken skal innplassere fylkesdirektør finans og administrasjon. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styringsform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ledere (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder innenfor sitt felt. Områdene er ikke ferdig definert på nåværende tidspunkt. Det tas derfor forbehold om hvilke tjenester som faller innunder feltet.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Lede en omstillingsprosess og utvikle en ny organisasjon med ny parlamentarisk styreform
- Forventes å få ansvar for hoveddelen av stab- og støttefunksjoner i Viken fylkeskommune
- Bidra til helhetlig virksomhetsstyring i Viken fylkeskommune».
- Bygge en organisasjon med sterk felleskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling

- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- Kunne vise til gode resultater fra styring av økonomi og finans
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser
- God oversikt over stillingens fagområde

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør fylkesrådsleders kontor

Viken skal innplassere fylkesdirektør fylkesrådsleders kontor. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styringsform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ansatte (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder som naturlig faller innenfor sitt felt. Områdene er ikke ferdig definert på nåværende tidspunkt. Det tas derfor forbehold om hvilke oppgaver som faller innunder feltet.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Støtte fylkesrådsleder med koordineringsfunksjon mellom sektorer
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser

Personlige egenskaper



Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du er arbeidsom, serviceinnstilt og lojal. Du arbeider på en systematisk, metodisk og ryddig måte. Du er analytisk, tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig.

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør infrastruktur

Viken skal innplassere fylkesdirektør infrastruktur. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styringsform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ledere (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder innenfor sitt felt. Områdene er ikke ferdig definert på nåværende tidspunkt. Det tas derfor forbehold om hvilke tjenester som faller innunder feltet.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premisene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Lede en omstillingsprosess og utvikle en ny organisasjon med ny parlamentarisk styreform
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Ivareta og utvikle framtidig drift og eierskap til kollektivtrafikken i Viken
- Bisitte og fasilitere forhandlinger og sikre gode samarbeidsrelasjoner med sentrale myndigheter og andre samarbeidsaktører innen samferdselsområde
- Videreutvikle avtaler med stat/kommune, som blant annet omfatter byvekstavtaler og bypakker
- Posisjonere Viken for mottak av nye oppgaver og personell fra SAMS vegadministrasjon
- Lovere resultater i tråd med politiske vedtak

- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring, med dokumenterbare resultater
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser
- Erfaring med å jobbe med komplekse saksområder
- Forhandlingskompetanse
- God oversikt over stillingens fagområde

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør kompetanse

Viken skal innplassere fylkesdirektør kompetanse. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styreform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ledere (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder innenfor sitt felt. Områdene er ikke definert på nåværende tidspunkt. Det tas forbehold om hvilke tjenester som faller innunder det enkelte felt.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Lede en omstillingsprosess og utvikle en ny organisasjon med ny parlamentarisk styreform
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring, med dokumenterbare resultater
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser
- God oversikt over stillingens fagområde

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør kultur

Viken skal innplassere fylkesdirektør kultur. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styringsform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ledere (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder innenfor sitt felt. Områdene er ikke ferdig definert på nåværende tidspunkt. Det tas derfor forbehold om hvilke tjenester som faller innunder feltet.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Lede en omstillingsprosess og utvikle en ny organisasjon med ny parlamentarisk styreform
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, nærings- og kulturlivet og frivillige aktører i regionen
- Ha et spesielt ansvar for å arbeide for å etablere en felles tilhørighet til Viken som region
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring, med dokumenterbare resultater
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser
- God oversikt over stillingens fagområde

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør næring

Viken skal innplassere fylkesdirektør næring. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styreform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ledere (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder innenfor sitt felt. Områdene er ikke definert på nåværende tidspunkt. Det tas forbehold om hvilke tjenester som faller innunder det enkelte felt.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Lede en omstillingsprosess og utvikle en ny organisasjon med ny parlamentarisk styreform
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring, med dokumenterbare resultater
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser
- God oversikt over stillingens fagområde

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Fylkesdirektør planlegging

Viken skal innplassere fylkesdirektør planlegging. Fylkesdirektøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapportere til fylkesråden i en parlamentarisk styreform. Fylkesdirektøren har direkte personalansvar for sine ledere (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder innenfor sitt felt. Områdene er ikke definert på nåværende tidspunkt. Det tas forbehold om hvilke tjenester som faller innunder det enkelte felt.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil fylkesdirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Fylkesdirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Fylkesdirektør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at inntil ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Lede en omstillingsprosess og utvikle en ny organisasjon med ny parlamentarisk styreform
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping av fylkeskommunale tjenester
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Samhandle med statlige organer, andre regioner, nabokommuner og næringsliv for å peke ut felles retning for regionen med tanke på arealutnyttelse og planlegging for utvikling

- Skape forståelse for variasjon og kompleksitet i regionen, med områder både voldsom vekst og befolkningsnedgang
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring, med dokumenterbare resultater
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser
- God oversikt over stillingens fagområde og forstå utfordringsbilde på planleggingssiden i Viken

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.