



13.08.2018

NOTAT

Drøftet med hovedtillitsvalgte 24.5.2018

Drøftingsarenaer i omstillingsprosessen

Forutsetninger

For arbeidstakerorganisasjonene

Alle arbeidstakerorganisasjonene uttaler seg før det etableres en drøftingsarena som skissert nedenfor. Det forutsettes enighet blant arbeidstakerorganisasjonene for at en slik arena for drøftinger i henhold til HA (hovedavtalen) og AML (arbeidsmiljøloven) etableres. Det legges til grunn at tilsvarende ikke kreves for at arbeidsgiver/hovedprosjektleder skal kunne holde informasjons- og dialogmøter med en representant for hver forhandlingssammenslutning i dagens tre fylkeskommuner.

For arbeidsgiver:

Arbeidsgiver/HPL forutsettes å sikre at alle saker som krever drøfting i henhold til HA, legges fram til formell drøfting før det tas beslutning eller sakene legges fram for beslutning i PSU og FN. Arbeidsgiver/HPL planlegger med inntil fire dialog-/informasjonsmøter pr. år med alle hovedtillitsvalgte i dagens tre fylkeskommuner, der også vernetjenesten inviteres. Dersom denne møtearenaen også for enkelte saker skal være formell drøftingsarena, struktureres møtet slik at drøftingssaken(e) kommer som første eller siste sak. Det forutsettes at arbeidsgiver/HPL kommer fram til en møteplan som gir tillitsvalgte tilstrekkelig tid til å gjøre nødvendig forankrings- og forberedelsearbeid før formelle drøftingsmøter avholdes. Det forutsettes at arbeidsgiver/hovedprosjektleder i innkalling til møter i 12-gruppa/hovedtillitsvalgte med fullmakt sikrer en ordlyd som gir de hovedtillitsvalgte med fullmakt formell anledning til å innkalle nødvendige hovedtillitsvalgte til forberedende møter.

Modell

12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt:

Det foreslås en modell hvor møtet mellom en representant for hver forhandlingssammenslutning i de tre fylkeskommunene på den ene siden og arbeidsgiver/hovedprosjektleder på den andre, utgjør den primære informasjons- samarbeids- og drøftingsarenaen. Dette innebærer at representantene for forhandlingssammenslutningene i denne sammenheng har fått fullmakt til å representere organisasjonene innen vedkommende forhandlingssammenslutning. Møtene i 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt i de tre fylkeskommunene vil fungere som et informasjons-/dialogmøte og formelt drøftingsmøte mellom arbeidsgiver/hovedprosjektleder og arbeidstakerorganisasjonene.

Alle:

Dersom 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt krever det, innkalles alle hovedtillitsvalgte i de tre fylkeskommunene til formelle drøftinger.

Avgrenset gruppe av ansatte:

Dersom drøftingssaken bare berører en avgrenset gruppe, kan det innkalles hovedtillitsvalgte for de berørte ansatte, jf. prosedyren nedenfor. Deltakelse fra aktuelle hovedtillitsvalgte med fullmakt i disse møtene, tar arbeidstakerorganisasjonene selv stilling til.

Prosedyre for drøftinger i prosjekt Viken fylkeskommune

Hvilke saker som skal drøftes med alle hovedtillitsvalgte, eventuelt med en særskilt gruppe av hovedtillitsvalgte, må avklares på forhånd, før det innkalles til møte med 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt. Arbeidsgiver/hovedprosjektleder har ansvar for å legge fram tilstrekkelig informasjon om sakene i rimelig tid, slik at forhandlingssammenslutningene får grunnlag for å vurdere hvilken drøftingsarena den enkelte sak skal drøftes på.

Arbeidsgiver/hovedprosjektleder har ansvar for at alle saker som skal drøftes, drøftes så tidlig som mulig. Det sakstilfang som sendes ut til drøfting med 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt, skal samtidig sendes alle hovedtillitsvalgte i dagens tre fylkeskommuner. Dette gir 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt grunnlag for forankring og forberedelse av sakene. Det gir også grunnlag for 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt til å innkalle øvrige hovedtillitsvalgte til forberedende møter for å gjennomgå drøftingssakene. jf. hovedavtalens del B §3-2f) og § 3-4.

Møtene med 12-gruppa/ hovedtillitsvalgte med fullmakt holdes i utgangspunktet en gang i måneden. Det må imidlertid påregnes ad hoc-møter, eventuelt på skype eller e-post når dette er strengt nødvendig.

I tillegg er det enighet om at ordningen evalueres etter nærmere avtale mellom partene.

Begrepsavklaring

FN	Fellesnemda	Utvalgte politikere fra de tre fylkeskommunene
HPL	Hovedprosjektleder	Delegert myndighet fra fellesnemda for å lede etableringen av Viken fylkeskommune. Leder prosjektkontoret.
Forhandlingssammenslutning		Hovedsammenslutning = Akademikerne, LO, UNIO og YS
HTV	Hovedtillitsvalgt	Tillitsvalgt som er valgt blant sine medlemmer i en arbeidstakerorganisasjon til å koordinere og lede de tillitsvalgte, samt representere seg. Se HA Del B §2-3
PSU	Partssammensatt utvalg	Utvalgte politikere fra fellesnemda og utvalgte arbeidstakerorganisasjoner som representerer forhandlingssammenslutningene.