

## Stillingsbeskrivelser nivå 3

### Fylkesrådsleders kontor

#### **Direktør kommunikasjon og politisk støtte - fylkesrådsleders kontor**

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken har besluttet parlamentarisk styringsform. Fylkesråden er leder av rådet og fylkesrådsleders kontor skal bistå fylkesråden i å lede og samordne rådets arbeid, blant annet når det gjelder forberedelse, gjennomføring og oppfølging av rådets møteplasser. Kontoret er også fylkesrådets sekretariat og sørger for den formelle kontakten mellom rådet og Fylkestinget. Kontoret vil ha et ansvar for tverrfaglig samordning av politikk og fagansvar innen utvalgte områder. Kontoret vil også ha ansvar for enkelte fellestjenester for Viken deriblant kommunikasjon og beredskap.

Lederen for kommunikasjon og politisk støtte vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for fylkesrådsleders kontor i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer kan bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk- og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være på fylkesrådsleders kontor. Inntil det er bestemt hvor fylkesrådsleders kontor lokaliseres vil det legges opp til fleksible løsninger. Direktøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

#### **Hovedoppgaver**

Enheten skal ha det sentrale kommunikasjonsansvaret for hele Viken fylkeskommune både administrativt, politisk og strategisk. Avdelingen har også beredskapsansvaret i Viken. I tillegg vil støttefunksjoner knyttet til politikk. Blant annet skal rådssekretariatet og politisk støtte organiseres av enheten. Leder har sammen med fylkesdirektør samhandlingsansvar med Fylkestingets administrasjon.

- Etablere og lede egen organisasjon
- Pådriver i å bygge en god lederkultur på fylkesrådsleders kontor
- Bistå i å lage rutiner knyttet til behandling av politiske saker, kompetente bestillerfunksjoner og grensesnitt mot andre fagmiljøer
- Delta i den strategiske ledelsen ved fylkesrådsleders kontor
- Stå i dialog med politisk ledelse, øvrige deler av organisasjonen og skape gode relasjoner som sørger for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Jobbe for, og ha interesse for og erfaring fra samfunnsutviklingsarbeid
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### **Kvalifikasjonskrav**

- Erfaring fra personalledelse
- God innsikt og kunnskap om store deler av fylkeskommunens virksomhet
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra kommunikasjonsarbeid og utviklingsrelatert arbeid
- Det er en fordel med kompetanse fra politisk påvirkning og lobbyprosesser

### **Personlige egenskaper**

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du er strukturert i en hektisk hverdag samtidig som du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling. Du evner å analysere og veie ulike hensyn og se konsekvenser av de råd avdelingen gir. Du tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig.

**For mer informasjon om stillingen ta kontakt med Kristian Thowsen, Fylkesdirektør for fylkesdirektør for fylkesrådgiverens kontor**

**Mail:** [Kristian.Thowsen@bfk.no](mailto:Kristian.Thowsen@bfk.no)

**Tlf:** 902 05 306

Søknad med CV sendes på mail til Julie Kvaløy, HR-rådgiver [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, innen kl 12 (formiddag).

## Direktør styring og eierskap – fylkesrådsleders kontor

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken har besluttet parlamentarisk styringsform. Fylkesråden er leder av rådet og fylkesrådsleders kontor skal bistå fylkesråden i å lede og samordne rådets arbeid, blant annet når det gjelder forberedelse, gjennomføring og oppfølging av rådets møteplasser. Kontoret er også fylkesrådets sekretariat og sørger for den formelle kontakten mellom rådet og Fylkestinget. Kontoret vil ha et ansvar for tverrfaglig samordning av politikk og fagansvar innen utvalgte områder. Kontoret vil også ha ansvar for enkelte fellestjenester for Viken deriblant kommunikasjon og beredskap.

Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for fylkesrådsleders kontor i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil kunne bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk- og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være på fylkesrådsleders kontor. Inntil det er bestemt hvor fylkesrådsleders kontor lokaliseres vil det legges opp til fleksible løsninger. Direktøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

### Hovedoppgaver

Enheten har ansvar for eierstyring, de styringssystemer og kontrollfunksjoner som legges til fylkesrådsleders kontor. Spesielt knyttet opp mot politiske saker. Enheten vil også bidra i rapportering knyttet til FNs 17 bærekraftsmål. Enheten skal gi Fylkesrådsleder og rådet gode analyser av dagens situasjoner, kontroll over vedtak og tverrfaglige vurderinger. Evne til å gi rådet godt faktagrunnlag for avgjørelser blir viktig. Det vil det være behov for å utvikle en kompetent bestillerfunksjon mot resten av organisasjonen. I tillegg skal du:

- Bygge å lede egen organisasjon
- Pådriver i å bygge en god lederkultur på fylkesrådsleder kontor
- Bistå i å lage rutiner, kompetente bestillerfunksjoner og grensesnitt mot andre fagmiljøer
- Delta i den strategiske ledelsen ved Fylkesrådsleders kontor
- Stå i dialog med politisk ledelse, øvrige deler av organisasjonen og skape gode relasjoner som sørger for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Bygge en sterk felleskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Jobbe for, og ha Interesse for samfunnsutviklingsarbeid
- Utvikle Vikens eierpolitikk, forvalte eierskap i selskaper under forvaltning og utvikle eierstrategier
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Strukturert og analytisk
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse er ønskelig
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Det er en fordel med erfaring fra utviklingsrelatert arbeid
- Forståelse av målstyring og rapporterng
- Det er en fordel med kompetanse innen virksomhetsstyring og eierstyring

### **Personlige egenskaper**

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling. Du evner å analysere og veie ulike hensyn og se konsekvenser av de råd avdelingen gir. Du er fleksibel, strukturert og omstillingsdyktig. Vi vektlegger dine strategiske og analytiske evner, samtidig som du er handlekraftig. Det er nødvendig med forståelse av parlamentarisk styringsmodell.

**For mer informasjon om stillingen ta kontakt med Kristian Thowsen, Fylkesdirektør for fylkesdirektør for fylkesrådslederens kontor**

**Mail:** [Kristian.Thowsen@bfk.no](mailto:Kristian.Thowsen@bfk.no)

**Tlf:** 902 05 306

Søknad med CV sendes på mail til Julie Kvaløy, HR-rådgiver [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, før kl. 12 (formiddag)

## Direktør utvikling og tverrfaglig samordning– fylkesrådsleders kontor

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken har besluttet parlamentarisk styringsform. Fylkesråden er leder av rådet og fylkesrådsleders kontor skal bistå fylkesråden i å lede og samordne rådets arbeid, blant annet når det gjelder forberedelse, gjennomføring og oppfølging av rådets møteplasser. Kontoret er også fylkesrådets sekretariat og sørger for den formelle kontakten mellom rådet og Fylkestinget. Kontoret vil ha et ansvar for tverrfaglig samordning av politikk og fagansvar innen utvalgte områder. Kontoret vil også ha ansvar for enkelte fellestjenester for Viken deriblant kommunikasjon og beredskap.

Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for fylkesrådsleders kontor i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil kunne bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk- og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være på fylkesrådsleders kontor. Inntil det er bestemt hvor fylkesrådsleders kontor lokaliseres vil det legges opp til fleksible løsninger. Direktøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

### Hovedoppgaver

Enheten har samordnings- og utviklingsansvaret ved Fylkesrådsleders kontor. For å fylle fylkeskommunens styrkede rolle som samfunnsutvikler kreves grep som styrker tverrfaglig samordning, koordinering av faglige virkemidler. Avdelingen skal ha en koordinerende rolle og bidra til at fagfelt sees i sammenheng. I tillegg vil andre koordineringsfunksjoner tillegges avdelingen som blant annet kommuneregionssekretariat, internasjonalt arbeid, integrering med videre. Enheten vil også få et ansvar innenfor arbeidet med FNs 17 bærekraftsmål og styringssystem knyttet til dette. Det vil det være behov for å utvikle en kompetent bestillerfunksjon mot resten av organisasjonen. Deler av avdelingen innehar nye funksjoner som ingen av de eksisterende organisasjonene har bemanning på. I tillegg til å lede avdelingen vil hovedoppgavene være

- Bidra til å etablere og lede ny organisasjon med nye oppgaver
- Pådriver for å bygge god lederkultur
- Ledelse kunnskapsmedarbeidere og ledere innenfor avdelingens ansvarsområde
- Bidra til å definere rollen som ligger i helhetlig samfunnsutvikling, partnerskap og tverrfaglig samordning
- Delta i den strategiske ledelsen ved fylkesrådsleders kontor
- Stå i dialog med politisk ledelse, øvrige deler av organisasjonen og skape gode relasjoner som sørger for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Jobbe med samfunnsutviklingsarbeid
- Være pådriver for utvikling og nyskaping

- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

#### **Kvalifikasjonskrav**

- God innsikt og kunnskap om store deler av fylkeskommunens portefølje og virksomhet
- Sterke strategiske evner og resultater fra tidligere stilling som underbygger dette
- Interesse for kontinuerlig forbedring og innovasjon, og resultat fra tidligere stilling som underbygger dette
- Nyskapende og med evne til å bygge nye strukturer, samarbeidsformer og styrke organisasjonens samspill tverrfaglig internt og eksternt.
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Fordel med erfaring fra utviklingsrelatert arbeid
- Erfaring fra personalledelse
- Erfaring fra utviklingsrelatert arbeid

#### **Personlige egenskaper**

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling. Du evner å analysere og veie ulike hensyn og se konsekvenser av de råd avdelingen gir. Du forholder deg til tidsfrister og leveranser i en hektisk hverdag. Du er fleksibel og omstillingsdyktig. Du må ha evne til å bygge nye strukturer, samarbeidsformer og styrke organisasjonens samspill tverrfaglig internt og eksternt.

**For mer informasjon om stillingen ta kontakt med Kristian Thowsen, Fylkesdirektør for fylkesdirektør for fylkesrådslederens kontor**

**Mail:** [Kristian.Thowsen@bfk.no](mailto:Kristian.Thowsen@bfk.no)

**Tlf:** 902 05 306

Søknad med CV sendes på mail til Julie Kvaløy, HR-rådgiver [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, før kl.12 (fomiddag)

## Næring

### Direktør for distriktsutvikling

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for distriktsutvikling. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for næring i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

#### Hovedoppgaver

- Ledes kunnskapsmedarbeidere innenfor fagområdet
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Være en pådriver i utviklingen av den nye organisasjonen.
- Bygge en sterk felleskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

#### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

**Personlig egnethet vil bli vektlagt**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV mail til HR-rådgiver Julie Kvaløy, [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, innen kl.12 (formiddag).

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for næring Håkon Johnsen på mail: [haajoh1@ostfoldfk.no](mailto:haajoh1@ostfoldfk.no) eller telefon 909 93 546.



## Direktør for entreprenørskap og kompetanse

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for entreprenørskap og kompetanse. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for næring i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede kunnskapsmedarbeidere innenfor områdene entreprenørskap og næringsrettet kompetanse.
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Være en pådriver i utviklingen av den nye organisasjonen.
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

**Personlig egnethet vil bli vektlagt**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV mail til HR-rådgiver Julie Kvaløy, [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, kl.12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for næring Håkon Johnsen på mail: [haajoh1@ostfoldfk.no](mailto:haajoh1@ostfoldfk.no) eller telefon 909 93 546.

## Direktør for FoU og innovasjon

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for FoU og innovasjon. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for næring i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Ledelse av kunnskapsmedarbeidere innenfor områdene forskning, utvikling og innovasjon
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Være en pådriver i utviklingen av den nye organisasjonen.
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk

- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

**Personlig egnethet vil bli vektlagt**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV mail til HR-rådgiver Julie Kvaløy, [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, innen kl.12 (formiddag).

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for næring Håkon Johnsen på mail: [haajoh1@ostfoldfk.no](mailto:haajoh1@ostfoldfk.no) eller telefon 909 93 546.

## Direktør Tannhelse

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for tannhelse. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for næring i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede tannhelsetjenesten i Viken fylkeskommune
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Ansvarlig for tjenesteproduksjon og utvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Være en pådriver i utviklingen av den nye organisasjonen.
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle i samfunnet og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Tannhelsefaglig kompetanse

- God kjennskap til tannhelsetjensten
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

**Personlig egnethet vil bli vektlagt**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV mail til HR-rådgiver Julie Kvaløy, [julie.kvaloy@bfk.no](mailto:julie.kvaloy@bfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018, innen kl.12 (formiddag).

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for næring Håkon Johnsen på mail: [haajoh1@ostfoldfk.no](mailto:haajoh1@ostfoldfk.no) eller telefon 909 93 546.

## Kultur

### Direktør for frivillighet, friluftsliv og idrett

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for frivillighet, friluftsliv og idrett. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kultur i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken og en felles kultur i den nye fylkeskommunen.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

#### Hovedoppgaver

- Lede kunnskapsmedarbeidere innenfor fagområdet
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen på kultur
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Utvikle fylkeskommunens rolle som tilskuddsforvalter
- Utvikle fylkeskommunens rolle som tilrettelegger for frivillighet, mangfold og deltakelse, idrett og friluftsliv
- Etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

#### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kompetanse på fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring

**Personlig egnethet vil bli vektlagt.**

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kultur John Arve Eide,  
john.arve.eide@afk.no, tlf. 924 05 509

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no tlf.  
402 84 111

Søknadsfrist 16.11.18 kl. 12.



## Direktør for fylkesbibliotek

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for fylkesbibliotek. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kultur i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken og en felles kultur i den nye fylkeskommunen.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede kunnskapsmedarbeidere innenfor fagområdet
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Etablere og videreutvikle et solid bibliotekfaglig kompetansemiljø
- Strategisk videreutvikling av fylkesbiblioteket som kompetansearena for å møte samfunnets behov Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon Bygge en sterk felleskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Tilfredsstillende kvalifikasjonskravene jf §2 i forskrift om kvalifikasjonskrav for ansatte i folkebibliotek Relevant erfaring fra og god kompetanse på fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring

**Personlig egnethet vil bli vektlagt.**

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kultur John Arve Eide,  
john.arve.eide@afk.no, tlf. 924 05 509

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no tlf.  
402 84 111

Søknadsfrist 16.11.18 kl. 12.

## Direktør for kunst og kultur

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for kunst og kultur. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kultur i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken og en felles kultur i den nye fylkeskommunen.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede kunnskapsmedarbeidere innenfor fagområdet
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet. Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som produsent og formidler av kunst og kultur og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kompetanse på fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring

**Personlig egnethet vil bli vektlagt.**

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kultur John Arve Eide, john.arve.eide@afk.no, tlf. 924 05 509

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no tlf. 402 84 111

Søknadsfrist 16.11.18 kl. 12.

## Direktør for kulturarv

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for kulturarv. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kultur i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken og en felles kultur i den nye fylkeskommunen.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede kunnskapsmedarbeidere innenfor fagområdet
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet. Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som forvalter av kulturarven og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kompetanse på fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- God forståelse for hvordan samarbeidet med kommunene fungerer innenfor fagfeltet og på politisk nivå
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring

**Personlig egnethet vil bli vektlagt.**

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kultur John Arve Eide,  
john.arve.eide@afk.no tlf. 924 05 509

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no tlf.  
402 84 111

Søknadsfrist 16.11.18 kl. 12.

## Kompetanse

### Områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt (nord)

Viken skal innplassere fire områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt knyttet til geografiske områder. Områdedirektørene vil lede tilhørende virksomheter og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret. Vedlagt plan over virksomhetenes inndeling i de fire områdene kan bli endret i den videre prosessen.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil områdedirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Områdedirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Områdedirektøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Utvikling-, oppfølgings- og resultatansvar for virksomheter i linja innenfor et gitt geografisk område.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode samarbeidsstrukturer internt i kompetanseavdelingen og mellom de ulike avdelingen i Viken fylkeskommune.
- Dialog og samhandling med kommuner, UH-sektor, studieforbund, private videregående skoler, private fagskoler, arbeidsliv og andre aktuelle kompetanseaktører i området.
- Bidrag og støtte til pedagogisk utviklingsarbeid.
- Sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen for kompetanse ved å være en pådriver for utvikling og fornying av kompetanseområdet.
- Lede omstillingsprosesser- og utviklingsprosesser.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø.
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Omsette politiske vedtak til handling.
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.
- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid med kommuner, næringsliv og andre kompetanseaktører.
- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Fordel med pedagogisk kompetanse og ledererfaring fra videregående opplæring.
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen, [haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.



## Områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt (midte)

Viken skal innplassere fire områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt knyttet til geografiske områder. Områdedirektørene vil lede tilhørende virksomheter og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret. Vedlagt plan over virksomhetenes inndeling i de fire områdene kan bli endret i den videre prosessen.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil områdedirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Områdedirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Områdedirektøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Utvikling-, oppfølgings- og resultatansvar for virksomheter i linja innenfor et gitt geografisk område.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode samarbeidsstrukturer internt i kompetanseavdelingen og mellom de ulike avdelingen i Viken fylkeskommune.
- Dialog og samhandling med kommuner, UH-sektor, studieforbund, private videregående skoler, private fagskoler, arbeidsliv og andre aktuelle kompetanseaktører i området.
- Bidrag og støtte til pedagogisk utviklingsarbeid.
- Sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen for kompetanse ved å være en pådriver for utvikling og fornying av kompetanseområdet.
- Lede omstillingsprosesser- og utviklingsprosesser.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø.
- Lovere resultater i tråd med politiske vedtak.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Omsette politiske vedtak til handling.
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.

- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid med kommuner, næringsliv og andre kompetanseaktører.
- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Fordel med pedagogisk kompetanse og ledererfaring fra videregående opplæring
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen,  
[haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.

## Områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt (sørvest)

Viken skal innplassere fire områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt knyttet til geografiske områder. Områdedirektørene vil lede tilhørende virksomheter og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret. Vedlagt plan over virksomhetenes inndeling i de fire områdene kan bli endret i den videre prosessen.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil områdedirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Områdedirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Områdedirektøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Utvikling-, oppfølgings- og resultatansvar for virksomheter i linja innenfor et gitt geografisk område.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode samarbeidsstrukturer internt i kompetanseavdelingen og mellom de ulike avdelingen i Viken fylkeskommune.
- Dialog og samhandling med kommuner, UH-sektor, studieforbund, private videregående skoler, private fagskoler, arbeidsliv og andre aktuelle kompetanseaktører i området.
- Bidrag og støtte til pedagogisk utviklingsarbeid.
- Sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen for kompetanse ved å være en pådriver for utvikling og fornying av kompetanseområdet.
- Lede omstillingsprosesser- og utviklingsprosesser.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø.
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Omsette politiske vedtak til handling.
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.
- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid med kommuner, næringsliv og andre kompetanseaktører.
- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Fordel med pedagogisk kompetanse og ledererfaring fra videregående opplæring.
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen, [haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.

## Områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt (sørøst)

Viken skal innplassere fire områdedirektør for opplæring og samfunnskontakt knyttet til geografiske områder. Områdedirektørene vil lede tilhørende virksomheter og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret. Vedlagt plan over virksomhetenes inndeling i de fire områdene kan bli endret i den videre prosessen.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil områdedirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Områdedirektøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Områdedirektøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Utvikling-, oppfølgings- og resultatansvar for virksomheter i linja innenfor et gitt geografisk område.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode samarbeidsstrukturer internt i kompetanseavdelingen og mellom de ulike avdelingen i Viken fylkeskommune.
- Dialog og samhandling med kommuner, UH-sektor, studieforbund, private videregående skoler, private fagskoler, arbeidsliv og andre aktuelle kompetanseaktører i området.
- Bidrag og støtte til pedagogisk utviklingsarbeid.
- Sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen for kompetanse ved å være en pådriver for utvikling og fornying av kompetanseområdet.
- Lede omstillingsprosesser- og utviklingsprosesser.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø.
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Omsette politiske vedtak til handling.
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.
- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid med kommuner, næringsliv og andre kompetanseaktører.
- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Fordel med pedagogisk kompetanse og ledererfaring fra videregående opplæring
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen, [haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.

## Direktør for administrativ støtte kompetanse

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for administrativ støtte kompetanse. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å bidra til samhandling på tvers internt i avdelingen og mellom de ulike fagområdene i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Ansvarlig for god saksbehandling og oppfølging av politiske vedtak.
- Lede administrative støttefunksjoner innenfor kompenseområdet.
- Sikre tett samhandling med fylkesrådsleders kontor og fylkesdirektør for finans og administrasjon.
- Koordinere samhandlingen med øvrige avdelinger og seksjoner.
- Lede omstillingsprosesser og bidra til å utvikle en ny organisasjon med parlamentarisk styreform.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø.
- Bidra til å sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling.
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.
- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid med kommuner, næringsliv og andre kompetanseaktører.

- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen,  
[haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.



## Direktør for kompetanseutvikling

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for kompetanseutvikling. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil områdedirektøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for kompetanseutvikling i tråd med samfunnets behov.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Utvikling-, oppfølgings- og resultatansvar for seksjonene innenfor sitt ansvarsområde.
- Sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen for kompetanse ved å være en pådriver for utvikling og fornying av kompetanseområdet.
- Strategisk arbeid med utvikling av seksjonene innen sitt ansvarsområde med mål om å øke kvaliteten på tjenesteytingen gjennom digitalisering, innovasjon og effektivisering av arbeidsprosesser.
- Lede omstillingsprosesser og utvikle en ny organisasjon med parlamentarisk styreform innenfor sine ansvarsområder.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode relasjoner og samarbeidsarenaer med kommunene, næringslivet og andre eksterne samarbeidspartnere.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode samarbeidsstrukturer internt i kompetanseavdelingen og mellom de ulike avdelingen i Viken fylkeskommune.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø.
- Leverer resultater i tråd med politiske vedtak.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Omsette politiske vedtak til handling.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.
- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid med kommuner, næringsliv og andre kompetanseaktører.
- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen, [haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.

## Direktør for forvaltningsutvikling kompetanse

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for forvaltningsutvikling kompetanse. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for kompetanse i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for forvaltningsutvikling innenfor kompetanseområdet.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Helhetlig ansvar for enhetlig regelverkoppfølging og forvaltningsutvikling.
- Utvikling-, oppfølgings- og resultatansvar for seksjonene innenfor sitt ansvarsområde.
- Strategisk arbeid med utvikling av seksjonene innen sitt ansvarsområde med mål om å øke kvaliteten på tjenesteytingen gjennom digitalisering, innovasjon og effektivisering av arbeidsprosesser.
- Utvikling av underliggende ledere og lederskap.
- Sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen for kompetanse ved å være en pådriver for utvikling og fornying av forvaltningen.
- Lede omstillingsprosesser og utvikle en ny organisasjon med parlamentarisk styreform innenfor sine ansvarsområder.
- Bidra til å bygge en organisasjon med sterk fellekultur og et godt arbeidsmiljø.
- Leverer resultater i tråd med politiske vedtak.
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon.
- Omsette politiske vedtak til handling.
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler ved å etablere gode samarbeidsstrukturer internt i kompetanseavdelingen og mellom de ulike avdelingene i Viken fylkeskommune.

### Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra opplæringsfeltet og god forståelse for samspill med det politiske nivået.

- Gode resultater fra omstillings- og endringsprosesser.
- Dokumenterbare resultater fra økonomisk styring og effektiviseringsprosesser.
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid.
- Evne til å se utviklingstrekk, være strategisk orientert og ha god gjennomslagskraft.
- Gode samarbeidsevner.

**Personlige egenskaper vil bli vektlagt.**

Meld din interesse ved å sende søknad og CV på mail til HR-rådgiver Håvard Nilsen,  
[haanil@ostfoldfk.no](mailto:haanil@ostfoldfk.no)

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl. 12 (formiddag)

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for kompetanse Solveig Helene Olsen på mail: [solfje2@ostfoldfk.no](mailto:solfje2@ostfoldfk.no) eller telefon 920 42 562.

## Planlegging

### Direktør folkehelse

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør folkehelse. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for plan i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Lede folkehelsearbeidet. Etablere gode relasjoner med kommunene, andre samfunnsaktører og egen organisasjon. Strategisk utvikling av folkehelseområdet vil være en sentral oppgave i stillingen
- Legge til rette for tverrfaglig samarbeid
- Bidra til godt samspill mellom politikk og administrasjon. Være en støtte for fylkesdirektøren i det strategiske arbeidet innen fagfeltet.
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak og omsette disse til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Erfaring fra større tverrfaglige prosjekter
- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt



For mer informasjon om stillingen ta kontakt med fylkesdirektør for plan Hilde Reine  
Hilde.Reine@bfk.no – tel 918 25 766.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no –  
tel 402 84 111.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Direktør kommunale planer

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør kommunale planer. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for plan i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Ledet arbeidet med samfunnsutvikling i kommuner og regioner gjennom planveiledning og plansaksbehandling. Etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Bidra til godt samspill mellom politikk og administrasjon. Være en støtte for fylkesdirektøren i det strategiske arbeidet innen fagfeltet.
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Leverer resultater i tråd med politiske vedtak og omsette disse til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt



For mer informasjon om stillingen ta kontakt med fylkesdirektør for plan Hilde Reine  
Hilde.Reine@bfk.no – tel 918 25 766.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no –  
tel 402 84 111.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.



## Direktør miljø

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør miljø. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for plan i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

## Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Lede arbeidet med naturmiljø, arts mangfold og viltforvaltning. Etablere gode relasjoner med kommunene
- Bidra til godt samspill mellom politikk og administrasjon. Være en støtte for fylkesdirektøren i det strategiske arbeidet innen fagfeltet.
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Leverer resultater i tråd med politiske vedtak og omsette disse til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

## Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra naturforvaltningsoppgaver
- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

## Personlig egnethet vil bli vektlagt



For mer informasjon om stillingen ta kontakt med fylkesdirektør for plan Hilde Reine  
Hilde.Reine@bfk.no – tel 918 25 766.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no –  
tel 402 84 111.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Direktør samfunnsplanlegging

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør samfunnsplanlegging. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for plan i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det øverste administrative nivået legger blant annet premissene for politisk og administrativ tverrfaglighet og god administrativ virksomhetsstyring. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Lede arbeidet med utvikling av regionale planer. Etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet, andre aktører og egen organisasjon
- Legge til rette for tverrfaglig samarbeid
- Bidra til godt samspill mellom politikk og administrasjon. Være en støtte for fylkesdirektøren i det strategiske arbeidet innen fagfeltet.
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Bygge en organisasjon med sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Leverer resultater i tråd med politiske vedtak og omsette disse til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Erfaring fra større tverrfaglige prosjekter
- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået
- God erfaring med økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt



For mer informasjon om stillingen ta kontakt med fylkesdirektør for plan Hilde Reine  
Hilde.Reine@bfk.no – tel 918 25 766.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR rådgiver Gry Hanssen gry.hanssen@afk.no –  
tel 402 84 111.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Finans, administrasjon og klima

### Direktør for klima og energi

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for klima og energi. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret, og tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid. Som leder i Viken må du ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

#### Hovedoppgaver

- Lede kunnskapsmedarbeidere innenfor områdene klima og energi
- Stå i dialog med samarbeidspartnere og skape gode relasjoner med aktører innenfor fagfeltet.
- Jobbe med samfunnsutvikling i en parlamentarisk struktur med betydelig større omfang i aktivitet, antall ansatte, geografi og økonomi enn i dagens fylkeskommune
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Være en pådriver i utviklingen av den nye organisasjonen.
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å utvikle fylkeskommunens rolle som samfunnsutvikler og etablere gode relasjoner med kommunene, næringslivet og andre aktører i regionen
- Sikre en bærekraftig, økonomisk utvikling
- Være pådriver for utvikling og nyskaping
- Levere resultater i tråd med politiske vedtak
- Sørgje for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

#### Kvalifikasjonskrav

- Erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- Må ha god rolleforståelse for samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

**Personlig egnethet vil bli vektlagt**

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima  
Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Pia Silvik [piasil@ostfoldfk.no](mailto:piasil@ostfoldfk.no) - tlf 992 55 922.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Direktør for økonomi

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for økonomi. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede stab- og støttefunksjoner innenfor økonomi, finans, regnskap, virksomhetsstyring, klimabudsjett og klimaregnskap
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen i finans, administrasjon og klima
- Utføre ledelse gjennom en kombinasjon av hierarkisk og matriseorganisasjon
- Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Legge til rette for innovasjons- og endringskultur
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Pia Silvik [piasil@ostfoldfk.no](mailto:piasil@ostfoldfk.no) - tlf 992 55 922.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## HR-direktør

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere HR direktør. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede stab- og støttefunksjoner innenfor HR, lønn, HMS, pensjonskasse.
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen i finans, administrasjon og klima
- Utføre ledelse gjennom en kombinasjon av hierarkisk og matriseorganisasjon
- Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Legge til rette for innovasjons- og endringskultur
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til Habberstad v/seniorrådgiver Marit Mellem [marit.mellem@habberstad.no](mailto:marit.mellem@habberstad.no) – tlf 905 46 532

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.



## Direktør for innovasjon og prosess-støtte

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for innovasjon og prosess-støtte. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede stabsfunksjon innenfor prosessveiledning, prosessmetodikk og kvalitetsutvikling.
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen i finans, administrasjon og klima
- Utføre ledelse gjennom en kombinasjon av hierarkisk og matriseorganisasjon
- Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Legge til rette for innovasjons- og endringskultur
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

Vi søker etter en person som har prosjekterfaring og som kan bidra til å utvikle gode systemer for prosjektarbeid/tjenesteutvikling i Viken. Du må også kunne være en pådriver i utviklingsarbeid.

Andre krav er:

- Erfaring fra og/eller forståelse for innovative prosesser og utvikling av innovasjonskultur.
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

Personlig egnethet vil bli vektlagt.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Pia Silvik [piasil@ostfoldfk.no](mailto:piasil@ostfoldfk.no) - tlf 992 55 922.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Direktør for eiendom

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for eiendom. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Organisasjonsform er ikke definert på det nåværende tidspunkt. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at ledes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede stab- og støttefunksjoner innenfor eiendom, drift og vedlikehold av bygg, investeringer bygg, renhold og vaktmestertjeneste.
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen i finans, administrasjon og klima
- Utføre ledelse gjennom en kombinasjon av hierarkisk og matriseorganisasjon
- Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Legge til rette for innovasjons- og endringskultur
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Pia Silvik [piasil@ostfoldfk.no](mailto:piasil@ostfoldfk.no) - tlf 992 55 922.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Direktør for digitalisering

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for digitalisering. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede stab- og støttefunksjoner innenfor digitalisering, dokument- og informasjonsbehandling, servicetjenester og IKT-drift
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen i finans, administrasjon og klima
- Utføre ledelse gjennom en kombinasjon av hierarkisk og matriseorganisasjon
- Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Legge til rette for innovasjons- og endringskultur
- Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

### Personlig egnethet vil bli vektlagt.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Pia Silvik [piasil@ostfoldfk.no](mailto:piasil@ostfoldfk.no) - tlf 992 55 922.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.

## Direktør for anskaffelser

Endelig stillingsbetegnelse vil avklares på et senere tidspunkt.

Viken skal innplassere direktør for anskaffelser. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin seksjon og rapportere til fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima i en parlamentarisk styreform. Det må påregnes organisatoriske endringer i videre bygging av Viken fylkeskommune. Dette innebærer at fagfelt kan bli flyttet mellom avdelinger og seksjoner og at lederes porteføljer vil bli endret.

Det kan være behov for at den som innplasseres både må dekke deler av dagens arbeidsområde samtidig som vedkommende blir en sentral medspiller for fylkesdirektøren i det videre arbeidet med etablering av Viken.

Arbeidsgiver vil være Viken fylkeskommune. Arbeidssted er ikke endelig avgjort, men det legges opp til en fleksibel arbeidshverdag med stor grad av teknologisk kommunikasjon. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktøren må kunne ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Ledere i Viken må tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid, ha forståelse for helheten og bidra til tverrfaglighet.

Vi søker en trygg kultur- og relasjonsbygger. Du har både strategiske og analytiske evner og gjennomføringskraft. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner.

### Hovedoppgaver

- Lede stab- og støttefunksjoner innenfor anskaffelser, rammeavtaler og avtaleoppfølging
- Være en sentral bidragsyter inn i den strategiske ledergruppen i finans, administrasjon og klima
- Utføre ledelse gjennom en kombinasjon av hierarkisk og matriseorganisasjon
- Etablere og videreutvikle solide kompetansemiljøer innenfor dine fagområder
- Legge til rette for innovasjons- og endringskultur • Bygge en sterk fellesskapskultur og et godt arbeidsmiljø
- Omsette politiske vedtak til handling, og sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

### Kvalifikasjonskrav

- Relevant erfaring fra og god kunnskap om fagområdet
- God rolle- og systemforståelse og forståelse av samspillet mellom fag og politikk
- Erfaring fra personalledelse
- Kompetanse innen økonomisk styring
- Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser

Personlig egnethet vil bli vektlagt.

For mer informasjon om stillingen, ta kontakt med fylkesdirektør for finans, administrasjon og klima Anne Skau [anneska@ostfoldfk.no](mailto:anneska@ostfoldfk.no) – tlf 906 47 488.

Meld din interesse ved å sende inn søknad og CV til HR-rådgiver Pia Silvik [piasil@ostfoldfk.no](mailto:piasil@ostfoldfk.no) - tlf 992 55 922.

Søknadsfrist 16.11.2018 før kl 12.00.