

Referat fra dialog- og drøftingsmøte FTV og FHVO Viken 5.12.18

Tilstede:

Arbeidstakersiden:	
Jonill Engesæter	YS AFK
Rønnaug Nordby Smørås	YS BFK
Hilde Amundsen	LO BFK
Bente Gårdeng	LO AFK
Morten Trudeng	Akademikerne AFK
Aud Larsen	Akademikerne ØFK
Liv Maren Bjørnstad	Vara for HTV Samfunnsviterne AFK
Jan Geldbach	Akademikerne BFK
Rune T. Husemoen	UNIO BFK
Ine-Lill H. Gabrielsen	UNIO AFK
Bjørn K. Lerdahl	FHVO ØFK
Arbeidsgiversiden/administrasjon:	
Knut Sletta	Direktør infrastruktur, Viken LG
Birgit Hansen	Personaldirektør ØFK, leder HR-gruppa for infrastruktur
Vegar Arndal	HR-ansvarlig, prosjektkontoret
Trude Langvasbråten	HR-rådgiver BFK/referent

I DRØFTING

Sak 21/18 Organisering nivå 3 infrastruktur

Introduksjon ved fylkesdirektør Knut Sletta om prosessen frem mot forslaget, og hva som har vært førende for valg av anbefalt organisasjonsmodell.

Merknader og innspill

Unio i Akershus og Buskerud har ikke fått innspill fra noen av Unio-organisasjonene i sine respektive fylker før drøftingsmøtet. Unio opplever underveis i drøftingsmøtet at grunnlagsdokumentet for drøftingene er mangelfullt. Det snakkes om at flere modeller har vært vurdert i Innspillprosessen og at to modeller sto igjen som klare alternativer. I tidligere drøftingsmøter der organisasjonsmodeller for nivå 3 er blitt presentert av fylkesdirektørene så er alternative modeller også lagt frem. I dette møtet presenteres det kun en modell.

I drøftingsmøtet ber Unio Buskerud, på vegne av Unio, om et særmøte for at tillitsvalgtrepresentanten som har vært med i arbeidsgruppene kan forklare de mest sentrale modellene for organisering av SVV i Viken. Alle fremmøtte hovedtillitsvalgte deltar på særmøtet.

Etter særmøtet:

Unio uttrykker at drøftingsgrunnlaget er mangelfullt. De mest sentrale modellene som har blitt vurdert burde blitt presentert i saksgrunnlaget og drøftingene burde gitt en klarere åpning for en reell vurdering av de to modellene som innspillprosessen resulterte i. Dersom våre innspill på utfordringer knyttet til valgt modell på nivå 3 blir ivaretatt i prosessen med utarbeidelsen av nivå 4, støttes valget av modell.

Dette innspillet støttes av øvrige organisasjoner tilstede med unntak av Akademikerne BFK, som mener den anbefalte modellen vil bli tungvint og topptung fordi ved å prioritere fag foran helhetssynet vil fagkoordineringsansvaret for hele avdelingen bare ligge hos fylkesdirektøren.

Akademikerne BFK mener en regional inndeling er bedre egnet til å ivareta behovene for infrastruktur og allikevel gi de ønskete sterke fagmiljøer.

Samfunnsviterne AFK er positiv til anbefalt modell og mener den ivaretar et tydeligere politisk ansvar, og målet om at tjenestene skal oppleves likt uavhengig av region. Det er viktig at det bygges en ny organisasjon og at tidligere skillelinjer brytes ned.

YS BFK mener det er et godt prinsipp å holde fagmiljøer samlet, og støtter derfor anbefalt modell.

YS ØFK viser til innspill fra tillitsvalgte i Østfold kollektivtrafikk som mener det er viktig å legge inn en boks til på nivå 3 som heter Kollektiv, som skal være en driftsorganisasjon og bør omfatte følgende;

- Mobilitet
- Oppfølging av avtaler om transporttjenester som omfatter buss, ferge, minibuss og taxi
- Planlegging av kollektiv og Vei.
- Ruteplanlegging
- Eksport av rutedata til Entur
- Markedsføring
- Sanntid Billettsystemer
- Kundesenter
- Daglig drift/oppfølging av skoleskyss og TT

Akademikerne ØFK foreslår å vurdere betegnelser på områder/avdelinger ut i fra en helhetlig tilnærming til hele Viken slik at publikum forstår inndelingene og hvilke områder og tjenester som ligger hvor. For eksempel kan bruken av 'planlegging' være forvirrende opp mot ansvaret som ligger hos FR/FD planlegging. Begrepet 'fellestjenester' brukes ofte på en annen måte enn det som foreslås her (IKT f eks).

Akademikerne AFK:

- foreslår at boksene på organisasjonskartet blir tegnet på en måte som får frem dynamikk og prosjektlogikk på en bedre måte, slik som nivå 3 hos kultur der boksene går i hverandre
- spør om notatet også blir drøftet i SSV
- etterspør fokus på miljøvennlig transport
- ber om klargjøring av hvilke stab/støttetjenester som skal ligge hos infrastruktur opp mot finans, adm. og klima

Alle organisasjoner:

- utfordringer som organisasjonene har uttrykt knyttet til valgt modell på nivå 3 må bli ivaretatt i prosessen med organisasjonsmodell for nivå 4

Svar og vurderinger fra arbeidsgiver

Når det gjelder valg av modell har begge de vurderte alternativene ulemper ved seg som må jobbes med videre i fellesskap, uansett valg av modell. Prosessen med utformingen av nivå 4 blir viktig i så henseende. FD infrastruktur ønsker å konkludere modell i løpet av dagen slik at ansatte blir informert så raskt som mulig (blant annet i allmøte i SSV 6.12.), og prosessen kan gå videre.

Til innspillet om å opprette en egen boks for Kollektiv, er hensikten med det forslaget som er laget, at områder ses i sammenheng, og ikke splittes slik resultatet ville blitt om det opprettes en egen boks for kollektiv.

Dette notatet blir kun drøftet med Viken tillitsvalgte som drøftingspart etter kommunalt avtaleverk. Tillitsvalgte i SSV er omfattet av statlig avtaleverk. De tillitsvalgte i SSV er orientert om drøftingen.

Miljøvennlig transport er sentralt, og skal ivaretas i avdeling for strategi, styring og eierskap, som en del av fremtidens mobilitet, og igjennom det løpende arbeidet i konkrete prosjekter og oppgaver.

Stab/støtte er planlagt ihht hovedmodellen der stab og støtte er samlet hos FD finans, administrasjon og klima. Overføring av oppgaver og kompetanse på dette området fra SSV må avklares nærmere i samarbeid med SSV.

Sak 22/18 Kriterier for utvalgskrets for innplassering av linjeledere på nivå 3 og nivå 4 infrastruktur

Ingen merknader.

II INFORMASJON OG DIALOG

Overføring av ansatte fra SSV og tidsplan

Det er utarbeidet/utarbeides en avtale mellom KS og Statens vegvesen som gir rammer for overføringen av ansatte. Avtalen må inngås mellom Viken og SSV regionalt. Prosjekt Viken har etablert en egen partssammensatt HR-gruppe hvor SSV er med, for å ivareta denne overføringen best mulig, deriblant denne avtalen.

I forslaget til tidsplan for fullstendig innplassering av ansatte legges det opp til drøfting av stillingsbeskrivelser på nivå 3 i uke 50: torsdag 13.12. kl. 09.00. Drøftingsgrunnlaget sendes ut så fort som mulig. Tillitsvalgte som skal delta i intervjuer meldes tilbake til arbeidsgiver.