

Drøftet 15.10.2018

Stortinget har besluttet at Østfold, Buskerud og Akershus fylkeskommuner fra 1. januar 2020 skal danne en ny fylkeskommune som samlet har 1,2 millioner innbyggere. Viken vil bli den fremste utviklingsaktøren og den mest tverrfaglige kompetansebedriften i regionen, med godt kvalifiserte ansatte innen utdanning, samferdsel, miljø, kulturformidling, kulturminnevern, tannhelse og næringsutvikling. Det ligger en forventning om at staten overfører ytterligere oppgaver til fylkeskommunene fra 2020.

Direktør for fylkestingets sekretariat

Viken skal innplassere direktør for fylkestingets sekretariat. Direktøren vil være øverste administrative leder for sin avdeling og rapporterer til fylkesordfører i en parlamentarisk styringsform. Direktøren har direkte personalansvar for sine ansatte (ikke besluttet antall) og vil få ansvaret for flere områder som naturlig faller innenfor sitt felt. Områdene er ikke ferdig definert på nåværende tidspunkt. Det tas derfor forbehold om hvilke oppgaver som faller innunder feltet.

Direktøren vil ha betydelige samordnings- og tilretteleggingsfunksjoner. Mengde og omfang av oppgaver blir nærmere avklart i forbindelse med utarbeidelse av politiske reglementer. Frem til 1.1.2020 vil direktøren måtte håndtere ledelse i gammel og ny rolle. Direktøren vil ha en sentral rolle i å bygge organisasjonen og ha et spesielt ansvar for å etablere en felles kultur i Viken fylkeskommune.

Arbeidssted vil være Viken fylkeskommunes hovedadministrasjon som er planlagt lokalisert i området Lysaker/Sandvika. Inntil nytt hovedkontor er på plass, vil vi ha et midlertidig hovedkontor. Det er ikke avgjort hvor dette vil være. Direktør må påregne å ivareta ledelse ved flere lokasjoner enn ved hovedkontoret. Blant annet er det bestemt at omtrent en ¼ del av de ansatte skal ha kontorplassering i Nedre Glomma.

Hovedoppgaver

- Samordnings- og tilretteleggingsfunksjoner for fylkestinget og dets komiteer
- Samordnings- og servicefunksjoner for fylkesordføreren
- Administrativt ansvarlig for ombudsfunksjonene i Viken fylkeskommune
- Støtte klagenemnda ved klagebehandling
- Sørge for godt samspill mellom politikk og administrasjon
- Ansvar for tilretteleggingen for valg til fylkesting og Stortingsvalg etter valgloven
- Støtte til forretningsutvalget
- Posisjonere den nye fylkeskommunen og gripe mulighetsrommet som ligger i regionreformen
- Bidra til å omsette politiske vedtak til handling
- Sikre god dialog og godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten

Kvalifikasjonskrav

- Bred ledererfaring fra en kompetanseorganisasjon og må kunne vise til god forståelse og godt samspill med det politiske nivået

- God forståelse for hvordan man arbeider i et parlamentarisk system
- Ønskelig med solid erfaring og kompetanse fra arbeid i brytningspunktet mellom politikk og administrasjon

Personlige egenskaper

Vi søker en sterk og engasjert kultur- og relasjonsbygger. Din lederstil er inkluderende, synlig og tydelig, med gode kommunikasjonsevner. Du evner å skape motivasjon og legge til rette for utvikling og innovasjon. Du er arbeidsom, serviceinnstilt og lojal. Du arbeider på en systematisk, metodisk og ryddig måte. Du er analytisk, tilegner deg raskt ny teknologi, er fleksibel og omstillingsdyktig.

Utvalgskrets direktør fylkestingets sekretariat Viken fylkeskommune

Innplassering av ledere på de øverste nivåene i nye Viken fylkeskommune er i gang. Direktør for fylkestingets sekretariat skal nå innplasseres av politisk nivå. Nedenfor følger kriterier for utvalgskretsen til denne stillingen:

- Ledere på dagens nivå 1 (toppledergruppene) som ikke allerede er innplassert
- Ledere på nivå 2 i dagens fylkeskommuner. Ass. fylkesdirektør inngår.
- Alle i utvalgskretsen skal ha personalansvar i nåværende stilling. Hvis det viser seg at det ikke er kandidater i utvalgskretsen som har meldt interesse, eller hvor de som har meldt interesse ikke fyller kravene til stillingen, åpnes det opp for at medarbeidere uten personalansvar kan søke.
- Gitt at det er ulik organisering i de tre fylkene, vil enkelte ledere på nivå 3, med stilling som er lik eller tilnærmet lik stillingen det innplasseres i, være med i utvalgskretsen. Tilsvarende stilling må være på nivå 2 i minimum en av de andre fylkeskommunene.
- I utgangspunktet vil utvalgskretsen være ansatt i sentraladministrasjonen/ fylkesadministrasjonen, men det vil være unntak i spesielle situasjoner. Spesielt der en fylkeskommune har plassert en lederstilling/funksjon i sentraladministrasjonen og en annen fylkeskommune har plassert den samme lederstillingen i en virksomhet. Også der lederstillingen er plassert i et fylkeskommunalt foretak må det vurderes om stillingsinnehaver skal være med i utvalgskretsen.
- Krav til fag- og lederkompetanse vil allikevel være førende for hvem som er best kvalifisert til stillingen.
- Utdanningsnivå skal ikke være diskvalifiserende fra å søke stillingen.