

Drøftet 21.9.2018

Bakgrunn for saken

Det skal innplasseres ledere på nivå 2 og 3 i Viken.

Lederkriteriene er generelle kriterier for utvelgelse av ledere. De er utarbeidet av HR-teamet som følger innplasseringsprosessen for nivå II i samarbeid med fylkesdirektørene. Kriteriene er derfor godt forankret hos fylkesdirektørene, noe HR har ansett som viktig.

Kriteriene er basert på egenskaper det er ønskelig at lederne i Viken skal ha. Kravspesifikasjonen for de ulike nivåene og områdene må tilpasses stillingens behov. Generelt må ledere i Viken kunne håndtere ledelse på flere lokasjoner, klare å tilpasse seg endringer og ny teknologi på kort tid og ha god faglig kompetanse. Det vil i alle kravspesifikasjoner legges vekt på at ledere i Viken, uansett nivå, må ha gode lederegenskaper. Det åpnes opp for at vektningen mellom de ulike kriteriene vil kunne variere noe fra en stilling til en annen. En lederstilling kan for eksempel stille større krav til analytiske evner enn en annen lederstilling.

Kriterier for utvelgelse av ledere

- **Robust og trygg:** lederen må tørre å tenke utradisjonelt og å stå i det, håndtere motstand, gi medarbeiderne rom og tillit til å «prøve seg», gi aksept for å gjøre feil, takle press mellom ulike nivåer
- **Gode kommunikasjonsevner:** God og klar formidler. Tørre å ta tak i det som ikke fungerer og gi tydelige tilbakemeldinger.
- **Rolle- og systemforståelse:** Bevisst eget ansvar og rolle i organisasjonen, brukerorientert, se helheten/samarbeide på tvers, klare å se egen avdeling/seksjons bidrag til overordnede mål og synliggjøre dette for medarbeiderne
- **Relasjonskompetanse:** Forstå samspillet mellom leder og medarbeider, trygge medarbeiderne, utvikle, ansvarliggjøre og myndiggjøre medarbeiderne, utnytte kompetansepotensialet i egen organisasjon
- **Analytisk:** Identifisere og håndtere komplekse problemstillinger og ha evne til å finne gode løsninger.
- **Ha evne til både iverksette og gjennomføre.** Kunne legge både kortsiktige og langsiktige planer, være strukturert, forutsigbar og ryddig.