

## Referat fra dialog- og drøftingsmøte FTV og FHVO Viken 13.12.18

Tilstede:

<b>Arbeidstakersiden:</b>	
Jonill Engesæter	YS AFK
Rønnaug Nordby Smørås	YS BFK
Hilde Amundsen	LO BFK
Bente Gårdeng	LO AFK
Morten Trudeng	Akademikerne AFK
Rune Karlsen	UNIO ØFK
Jan Geldbach	Akademikerne BFK
Rune T. Husemoen	UNIO BFK
Ine-Lill H. Gabrielsen	UNIO AFK
Frøydis A. Baadshaug	Akademikerne AFK
Rune Karlsen	UNIO ØFK
Truls M. Melvær	LO ØFK
<b>Arbeidsgiversiden/administrasjon:</b>	
Knut Sletta	Direktør infrastruktur, Viken LG
Birgit Hansen	Personaldirektør ØFK, leder HR-gruppa for infrastruktur

### I DRØFTING

Sak 23/18 Stillingsbeskrivelser - nivå 3 infrastruktur

Gjennomgang av stillingsbeskrivelsen ved personaldirektør Birgit Hansen..

#### Innspill – arbeidsgivers svar

Innspill fra Akademikerne, Buskerud

Kvalifikasjonskrav

«Relevant erfaring fra og god kunnskap om fagområdet» endres til

Relevant erfaring og god kompetanse om fagområdet

Arbeidsgiver vurderer innspillet positivt og endrer kunnskap til kompetanse i dette kvalifikasjonskravet.

Innspill fra Tekna AFK

Under kvalifikasjonskrav, siste kulepunkt står det "Erfaring fra omstillings- og endringsprosesser...".

Her mener vi at det også er viktig å få med, som kvalifikasjonskrav, endringsvilje og evne til nytenkning.

Arbeidsgiver slutter seg til at endringsvilje og evne til nytenkning vil være sentralt i byggingen av Viken fylkeskommune. Arbeidsgiver mener imidlertid at dette dekkes innenfor stillingsbeskrivelsens generelle del og også av videre tekst i det angitte prikkpunktet.

Unio Akershus poengterte at det er viktig å skille mellom personalledelse og personalansvar når relevant kompetanse og erfaring skal vurderes.

Organisasjonene hadde for øvrig ingen merknader til stillingsbeskrivelsen.