

2. november 2018

Endelige kriterier for utvalgskrets til innplassering av linjeledere nivå 3 (tidligere benevnt adm.nivå II)

Bakgrunn for saken

Kriterier for utvalgskrets til innplassering av linjeledere ble drøftet med tillitsvalgte 5. september 2018.

Viken arbeidsutvalg har i etterkant av drøftingen 5. september signalisert at hovedprosjektleder bør søke å definere utvalgskretsen noe bredere, men beholde kravet om rapportering til medlemmer av fylkesrådmennenes ledergrupper i dagens fylkeskommuner. Dette for om mulig få et enda større tilfang av kandidater som kan vise interesse for lederstillingene på nivå 3/under fylkesdirektørene i Viken.

En avgrenset utvalgskrets må være basert på en saklig vurdering. Kretsen skal være administrativt hensiktsmessig, sikre likebehandling mellom fylkeskommunene og hindre diskriminerende vurderinger.

Det ligger i en avgrenset krets sin natur at noen vil oppfatte denne som urettferdig. Uansett hvor man setter kriteriene for avgrensing vil noen som ønsker å være inkludert høyst sannsynlig ikke være med.

Etter en grundig vurdering, innhenting av råd fra hovedsammenslutningene og drøfting med alle hovedtillitsvalgte og vernetjeneste 31.oktober 2018 er følgende definisjon av utvalgskrets for nivå 3 vedtatt av hovedprosjektleder.

Merk: Fylkesrådene vil benevnes ledernivå 1 i Viken

Utvalgskrets nivå 3 (tidligere benevnt adm.nivå II) Viken fylkeskommune

Innplasseringene av nivå 2, fylkesdirektører er ferdig, og linjeledere for nivå 3 skal nå innplasseres. Nedenfor følger kriterier for utvalgskrets for ledernivå 3 i Viken:

- Ledere på dagens nivå 1 (fylkesrådmennenes ledergrupper) som ikke allerede er innplassert.
- Ledere og konstituerte/midlertidig tilsatte ledere med personalansvar på nivå 2 (rapporterer til medlemmer av fylkesrådmennenes ledergrupper) i dagens fylkeskommuner, herunder assisterende fylkesdirektører.
- Ansatte på nivå 2 (rapporterer til medlemmer av fylkesrådmennenes ledergrupper) i dagens fylkeskommuner som har hatt dokumentert personal-/linjelederansvar i tidligere stilling i fylkeskommunen.

- Hvis det viser seg at det er stillinger på nivå 3, hvor ingen kandidater i utvalgskretsen for dette nivået har meldt interesse, eller hvor de som har meldt interesse ikke fyller kravene til stillingen, åpnes det opp for at alle medarbeidere i de tre sentraladministrasjonene/fylkesadministrasjonen kan søke.
- Siden det er ulik organisering i de tre fylkene, vil enkelte ledere og konstituerte/midlertidig tilsatte ledere på nivå 3, være med i utvalgskretsen. Tilsvarende stilling må være på nivå 2 i minimum en av de andre fylkeskommunene.
- I utgangspunktet vil utvalgskretsen være ansatt i sentraladministrasjonene/fylkesadministrasjonen, men det vil være unntak i enkelte situasjoner. Spesielt der en fylkeskommune har plassert en lederstilling/funksjon i sentraladministrasjonen, og en annen fylkeskommune har plassert den samme lederstillingen i en virksomhet. Også der lederstillingen er plassert i et fylkeskommunalt foretak må det vurderes om fast eller konstituert/midlertidig stillingsinnehaver skal være med i utvalgskretsen.
- Krav til fag- og lederkompetanse til den enkelte stilling (kravspesifikasjon til stillingen) vil allikevel være førende for hvem som er best kvalifisert til den enkelte stilling. Dette betyr at den best kvalifiserte søkeren fra utvalgskretsen vil innstilles for innplassering.
- Utdanningsnivå skal ikke være diskvalifiserende fra å søke ulike lederstillinger.

Vegar Arndal

HR Viken prosjektkontor