

Referat fra informasjons- og drøftingsmøte 24.5.18

DELTAKERE:

ARBEIDSTAKERORGANISASJON	FYLKE	NAVN	
Afag	ØFK	Kolseth	Inger
Akademikerforbundet	BFK	Eriksen	Hilde
Akademikerne, Tekna	BFK	Geldbach	Jan
Bibliotekarforbundet	AFK	Jørstad	Siv C B
Delta	AFK	Engesæter	Jonill
Delta	AFK	Leivestad	Berge
Delta	BFK	Smørås	Rønnaug N
Delta	ØFK	Kvitnes	Ine M
Econa	ØFK	Eidissen	Janne
Fagforbundet	AFK	Gårdeng	Bente
Fagforbundet	AFK	Halvorsen	Trine
Fagforbundet	BFK	Amundsen	Hilde
Fagforbundet	ØFK	Melvær	Truls M
Forskerforbundet	AFK	Løken	Pia S
Forskerforbundet	BFK	Carrasco	Lotte
Forskerforbundet	ØFK	Csisar	Tryggve
MFO	AFK	Torneberg	Liv R
NITO	AFK	Bergly	Vidar
Norsk Lektorlag	ØFK	Stette	Harald P
Parat	AFK	Troberg-Sunde	Ida
Parat, THSF	ØFK	Bergseth	Gro A
Samfunnsviterne	AFK	Lundgren	Janne
Samfunnsviterne	ØFK	Stene	Christine
Skolelederforbundet	AFK	Eide	Kari R
Skolelederforbundet	ØFK	Nicolaisen	Jens E
Skolenes Landsforbund	AFK	Wiksaas	Øyvind
Tannlegeforeningen	ØFK	Løken	Ragnhild H
Tekna	AFK	Baadshaug	Frøydis A
Tekna	ØFK	Opsahl	Hans
UNIO, Utdanningsforbundet	AFK	Gabrielsen	Ine-Lill H
UNIO, Utdanningsforbundet	BFK	Husemoen	Rune T
UNIO, Utdanningsforbundet	ØFK	Adolfson	Jens
UNIO, Utdanningsforbundet	ØFK	Karlsen	Rune
UNIO, Utdanningsforbundet	ØFK	Kjelsås	Jens O

ARBEIDSGIVERREPRESENTANT	FYLKE	NAVN	
Hovedprosjektleder	Prosjektkontoret	Horne	Harald
Fylkesrådmann	ØFK	Skau	Anne
A1, Personaldirektør	BFK/Prosjektkontoret	Arndal	Vegar
A1, Personaldirektør	ØFK	Hansen	Birgit
A1, HR-direktør	AFK	Ødegaard	Kristin
A1, Fagleder HR	AFK	Blokhus	Dag Aga
Prosjektmedarbeider	Prosjektkontoret	Thue	Lasse N
A1, Rådgiver HR, referent	BFK	Langvasbråten	Trude
A1, HR-sjef, referent	ØFK	Guldberg	Ann Cathrin

I Informasjon

Informasjon fra hovedprosjektleder

HR-stilling ved prosjektkontoret

Personaldirektøren i Buskerud, Vegar Arndal, er tilsatt i HR-stillingen ved prosjektkontoret fra 1.6.18. Han permitteres fra sin stilling som personaldirektør fra samme dato. Arbeidsmengden på HR-området er sterkt økende, og A1 har ikke tilstrekkelig kapasitet til arbeidet alene. Arndal vil overta all HR-korrespondanse knyttet til Viken, også med tillitsvalgte, og vil avlaste A1 med daglig støtte overfor arbeidsgruppene nedsatt/som blir nedsatt av A1. Strategiske beslutninger på området vil fortsatt bli tatt i A1.

Politisk/administrativ organisering (ppt vedlagt)

Arbeidsgruppe P2 legger frem sitt forslag til FN 15.6. Nøkkelpunkter i forslaget: eget utredningssekretariat etter modell fra stortinget, forretningsutvalg, fylkesordførers oppgaver, struktur for fylkesråder og direktører.

Ragnhild Løken, Tannlegeforeningen, ØFK viser til Tannlegeforeningen i AFKs forslag om egen direktør for tannhelse, og spør om det vil bli åpnet for flere direktører under en fylkesråd. *HPL* svarte til dette at det mest sannsynlig vil bli kun en fylkesdirektør per fylkesråd, men at organiseringen av leder-nivåene ikke er bestemt.

Ine-Lill H. Gabrielsen, UDF, AFK er medlem i P2 og mener det er positivt at gruppa også ser viktigheten av å få til gode arenaer og strukturer for medbestemmelse og samarbeid med tillitsvalgte/vernetjeneste som en del av arbeidet med organisering. UDF har bedt om å få drøftet dette forslaget før det går til FN, fordi det vil ha konsekvenser som påvirker de ansatte, noe som etter UDFs oppfatning utløser drøftingsplikt. UDF ba om tilbakemelding på om politikerne vil drøfte saken med tillitsvalgte.

Jan Geldbach, Tekna, BFK understreker FN sitt arbeidsgiveransvar, og medfølgende drøftingsplikt i saker som har konsekvenser for ansatte.

HPL ser dette som en sak med et klart politisk mandat, men gir tilbakemelding på ønsket om en drøfting. Innspill til saken kan uansett sendes skriftlig, og helst samlet fra organisasjonene innen frist for ferdigstilling 8.6.

Prosess – innplassering i stillingene som fylkesdirektør (informasjon i utsendt notat)

Sak om innplassering i stillinger som fylkesdirektører behandles i FN 15.6. Det er svært viktig å få toppledelsen på plass slik at videre bemanningsplanlegging kan starte. Det vil være politisk nivå som tilsetter. Flere forhold må avklares etter drøfting, så som utvelgeskrets og kriterier. Innplasseringsdato vil være så fort som mulig, men sannsynligvis i varierende stillingsbrøker (delt mellom Viken og dagens FKer).

Jan Geldbach, Tekna, og Rune T. Husemoen, UDF, BFK minner om drøftingsplikt på fremgangsmåte i ansettelsessaker, herunder utvelgeskriterier og krets før prosessen starter. Det er svært viktig at det sikres medvirkning i prosessen. Husemoen påpeker at det ikke står noe i notatet om saken som nå skal til FN, noe som er uheldig.

Vegar Arndal opplyste at det til nå kun er utarbeidet et juridisk grunnlag, og det vil bli utarbeidet en skisse til prosess som vil bli drøftet før arbeidet starter.

Lotte Carrasco, Forskerforbundet, BFK er bekymret for merarbeidet som oppstår når direktørene innplasseres, og etterspør strategi for hvordan dette skal håndteres, også fra politisk nivå. Ansatte merker allerede økt arbeidspress og merarbeid, noe som vil forsterkes når direktører innplasseres.

HPL er enig i at utfordringen med ledelseskapasitet i de tre FKene bør påpekes i saken. Samtidig er det viktig å ta inn over seg at denne prosessen vil innebære merarbeid og belastning for alle, både ledere, medarbeidere og politikere. Det er opp til hver enkelt FK å håndtere dette i egen organisasjon, noe fylkesrådmennene har vært opptatt av. Det forventes lavere aktivitet på enkeltområder i dagens tre fylkeskommuner. Det har bl.a vært fremmet saker om omprioritering bl.a. når det gjelder utviklingsoppgaver.

Rune T. Husemoen, UDF, BFK minner om vedtatt ROS-analyse, og deler bekymringen for de ansattes arbeidspress. Drøftingen om rutiner for utvelgeskrets og -kriterier etterlyses.

Ine-Lill H. Gabrielsen, UDF, AFK er enig i at det haster med å få toppledelsen på plass, men man må følge lov- og avtaleverk i ryddige prosesser; særlig når tidspresset blir sterkt er det viktig å følge arbeidsrettslige rettesnorer. Bemanningsplan i eksisterende organisasjoner burde også vært drøftet.

HPL og Vegar Arndal understreker at dette er og skal være en ryddig prosess fremover, og at alle nivåer som skal innplasseres vil bli drøftet. Det vil bli behov for flere drøftinger på dette området frem mot innplassering av alle ansatte er klart sommeren 2019. Relatert til dette er det flere aktiviteter utledet fra omstillingsdokumentet som skal settes i gang snarest, og som kun avventer deltakere fra tillitsvalgte til arbeid i partssammensatte grupper.

Jens Nicolaisen, Skolelederforbundet, ØFK retter bekymring særlig mot arbeidspresset for mellomledersjiktet.

Janne Lundgren, Samfunnsviterne, AFK påpeker at det er stor uro i egen organisasjon, og mange som slutter. Det er svært ressurskrevende å rekruttere inn en akademiker (anslått til 1 mill. kr.), noe som bør synliggjøres.

Christine Stene, Samfunnsviterne, ØFK støtter dette innspillet og deler bekymringen for økt arbeidspress og ansatte som slutter. Etterlyser belønningsordninger som må sildre nedover i organisasjonen når arbeidsmengden øker.

Ine Lill-Hjelm Gabrielsen, UDF, AFK mener sak om håndtering av økt arbeidsmengde bør løftes inn i administrasjonsutvalgene i de tre FKene.

Pia S. Løken, Forskerforbundet, AFK: på området for kulturminnevern overføres det oppgaver fra staten parallelt med sammenslåingsprosessen, noe som kommer i tillegg for de ansatte i denne sektoren.

HPL minner også om at det fra Stortingets side forventes en rasjonalisering som et resultat av reformen. Administrativ ledelse forventes redusert med 11 %, og oppgavemengden må reduseres i den grad man har påvirkning på det.

Lokaler for nytt hovedkontor

Det er valgt ut tre tilbydere det skal forhandles videre med, to i Sandvika, og en på Lysaker. *HPL* kommer tilbake med sak til drøfting om kriterier knyttet til lokalene senere. Tidligere føringer tilsier at 75 % skal lokaliseres her, og 25 % i Nedre Glomma. Alternativer for Nedre Glomma er ikke utredet nærmere enda. Nytt bygg for hovedkontor vil ikke være klart til 1.1.2020, og midlertidige løsninger må velges i mellomtiden.

SAMS vegadministrasjon (ppt med mer informasjon vedlagt)

Vegdirektøren har lagt fram forslag til gjennomføring av Stortingets vedtak om overføring av oppgaver knyttet til fylkesvegene (SAMS vegadministrasjon). Rapporten ble lagt frem 15.5. med høringsfrist 20.6. og behandling i FN 15.6. Til sammen er det anslått at ca 1600 årsverk på landsbasis skal overføres til fylkeskommunene, hvorav ca 240 til Viken. Dette defineres ikke som en virksomhetsoverdragelse, og nødvendige lovendringer må vedtas i Stortinget, blant annet for overføring av ansatte. Det tas sikte på at overføring av ansatte følger samme tidsplan som for øvrige ansatte fra BFK, AFK og ØFK.

Rønnaug N. Smørås, Delta, BFK stilte spørsmål om ledere fra SAMS vil inngå i utvelgeskrets for tilsetning av fylkesdirektører.

HPL mener dette ikke vil bli aktuelt på grunn av tidsperspektivet i prosessen med tilsetning av direktørene. Organiseringen av SAMS i Viken må være på plass innen februar 2019 slik at de ansatte kan innplasseres parallelt med øvrige ansatte.

Hilde Eriksen, Akademikerforbundet, BFK mener det er svært viktig å ivareta de ansatte i samferdselsavdelingene i de tre organisasjonene fremover. Store endringer skal gjennomføres på kort tid, noe som øker behovet for informasjon og ivaretagelse av berørte ansatte.

Kommuneøkonomiproposisjonen

Fylkeskommunene skal få en forsterket rolle, men hvordan er ikke tydeliggjort. Regional plan skal bli mer forpliktende for andre samfunnsaktører og fylkeskommunene. Når det gjelder oppgaver som skal overføres fra staten, utover SAMS, blir ekspertutvalget sannsynligvis fulgt opp i statsbudsjett-behandlingen på de ulike delområdene, i stedet for en helhetlig behandling på tvers av områdene. Kulturområdet blir behandlet i 2019 gjennom Kulturmeldingen.

II Drøfting

Drøftingsarenaer i omstillingsprosessen, vedlagt notat datert 16.05.18

Forslaget er utarbeidet av en partssammensatt arbeidsgruppe, og legger opp til et fast, månedlig informasjons, dialog- og drøftingsmøte mellom 12-gruppa og HPL/arbeidsgiver, supplert med stormøter (alle HTV) ved behov. Det åpnes også for drøfting av saker knyttet til avgrensede grupper med berørte HTV.

Ine-Lill H. Gabrielsen, UDF, AFK: Unio-organisasjonene i AFK har ikke gitt noen tilbakemeldinger, og UNIO AFK stiller seg bak forslaget. Følgende tilføyelse ønskes: På første side under overskriften «12-gruppa/hovedtillitsvalgte med fullmakt» ønskes følgende tillegg (i rødt) i siste setning: «Møtene i 12-gruppa/hovedtillitsvalgte med fullmakt i de tre fylkeskommunene vil fungere som et informasjons-/dialogmøte og formelt drøftingsmøte mellom arbeidsgiver/hovedprosjektleder og arbeidstakerorganisasjonene.

Jonill Engesæter, Delta, AFK: YS AFK støtter forslaget og mener det er godt forslag. Det er positivt at det er tatt høyde for drøfting knyttet til avgrensede grupper ansatte.

Ine Kvitnes, Delta, ØFK, støtter innspillene og forslaget.

Janne Lundgren, Samfunnsviterne, AFK: Akademikerne AFK har ingen bemerkninger og støtter forslaget.

Øyvind Wiksaas, SL, AFK: Støtter forslaget, og er fornøyd med at 3x4 videreføres

Jan Geldbach, Tekna, BFK: Akademikerne BFK støtter forslaget. Det kan vurderes om punktet «Alle» bør komme først for å forplikte den enkelte organisasjon og for å tydeliggjøre at det er fra disse fullmakten utgår.

Bente Gårdeng, Fagforbundet, AFK mener forslaget er blitt veldig bra, og at det positivt at det er tatt høyde for evaluering av modellen.

Rune T. Husemoen, UDF, BFK: UNIO Buskerud støtter forslaget, men har noen spørsmål/bemerkninger. Det er viktig at man forstår at konsekvensen av fullmakten som gis til de 12 vil kreve ressurser (rett til fri med lønn for de øvrige HTV i forhandlingssammenslutningen som kalles inn til forberedende møter). Husemoen kan ikke se at fellesnemnda har delegert myndighet til å drøfte, og etterlyser sak til FN om dette.

HPL: delegert myndighet til drøfting (fra politisk til administrativt nivå) er i realiteten avklart, men vil bli formelt behandlet.

Eventuelt

Forskerforbundet i BFK, AFK og ØFK ønsker å reise følgende sak knyttet til bruken av midlertidige kontrakter for å oppfylle undersøkelsesplikten i plan og bygningsaker av automatisk fredede kulturminner (tekst fra innsendt sak fra Lotte Carrasco gjengitt):

«MAARK er en fagpolitisk forening i forskerforbundet som har som formål å bedre vilkårene for midlertidige ansatte feltarkeologer. I fylkeskommunene har de lovpålagte forvaltningsoppgavene som arkeologiske

registreringer av kulturminner i forbindelse med plan og byggesaker blitt gjort av feltarkeologer ansatt på kortere eller lengre kontrakter.

Denne praksisen fortsetter i mange fylkeskommuner, men i de fleste, utenom i Buskerud fylkeskommune, har man de siste årene har man opprettet faste stillinger for å løse disse oppgavene.

Argumentene fra arbeidsgiver har ofte vært at denne virksomheten er eksterntfinansiert og er konjunkturavhengig. Det er uforutsigbart hvor stort behovet er.

Som eksempel på det motsatte har vi i Buskerud fylkeskommune hatt tilbakevendende midlertidige ansatte i de siste 5-13 år som har løst disse oppgavene. Siden april 2016 hvor jeg har vært ansatt har vi vært 5-6 personer som har jobbet fulltid og gjennom hele året i disse jobbene.

Til sammenligning så har Afk og Øfk delvis løst dette ved å opprette faste stillinger. De har henholdsvis 6 og 3 faste feltarkeologstillinger, i Bfk har vi altså ingen. Nå som mange av fylkene og museene har opprettet faste stillinger blir det en kompetanseflukt da de mest erfarne «faste» midlertidige får seg jobber andre steder. Denne kompetanseflukten og manglende erfaring og lokalkunnskap hos de nye som hele tiden kommer inn for å fylle disse stillingen gjør at det blir en ulik praksis ovenfor tiltakshavere. Kvaliteten på arbeidet blir ikke det sammen som om en erfaren og lokalkjent feltarkeolog gjennomfører disse undersøkelsene.

Ved å ansette arbeidstakere i faste stillinger sikrer man likebehandling ovenfor tiltakshaverne som står for kostnaden av de arkeologiske registreringer. Kvaliteten på undersøkelsene blir høyere.

BFK-anliggende, men det brukes også i de to øvrige FKene, ønsker å løfte den som en Viken-problemstilling. I BFK fylles disse stillingene med faste midlertidige stillinger. Viken må ta høyde for dette før etablering slik at kompetanse sikres med faste stillinger, ingen reell overtallighet. Hovedsakelig et BFK-anliggende, men også aktuelt i de to andre FKene.»

Vegar Arndal: mener det her er flere dimensjoner/problemstillinger som tas opp. En del av dette er et BFK-anliggende og må behandles/tas opp der. Det vil bli et aktuelt Viken-tema når bemanningsplanleggingen for Viken starter.

Pia S. Løken, Forskerforbundet, AFK: oppgavene som overføres fra stat til fylkeskommunene gjør at det blir enda flere oppgaver for arkeologene, og svært liten sannsynlighet for overtallighet selv om flere ansettes fast før Viken etableres.

HPL: anerkjenner problemstillingen, men mener den først blir aktuell som Viken-tema når bemanningsplanleggingen starter.

Ine-Lill H. Gabrielsen, UDF, AFK mener denne problemstillingen evt. bør løftes i administrasjonsutvalget i den enkelte fylkeskommune.

UDF i BFK og Samfunnsviterne i AFK støtter Forskerforbundet i denne saken.

Trude Langvasbråten, referent
Ann Cathrin Guldborg, referent