

Referat fra dialog- og drøftingsmøte fellestillitsvalgte Viken 22.6.18

Deltakere:

Arbeidstakersiden:	
Jonill Engesæter	YS AFK
Rønnaug Nordby Smørås	YS BFK
Hilde Amundsen	LO BFK
Bente Gårdeng	LO AFK
Truls Melvær	LO ØFK
Morten Trudeng	Akademikerne AFK
Aud Larsen	Akademikerne ØFK
Jan Geldbach	Akademikerne BFK
Ine-Lill Hjelm Gabrielsen	UNIO AFK
Jens Ole Kjelsås	UNIO ØFK
Rune T. Husemoen	UNIO BFK
Arbeidsgiversiden:	
Harald Horne	Hovedprosjektleder, prosjektkontoret
Kristin Ødegaard	HR-direktør AFK
Birgit Hansen	Personaldirektør ØFK
Vegar Arndal	HR-ansvarlig, prosjektkontoret
Dag Aga Blokhus	Fagleder, HR-avdelingen AFK
Trude Langvasbråten	HR-rådgiver BFK, referent

I DRØFTING (sakene nummereres)

Sak 5/18 Prosess tilsetning fylkesdirektører Viken

Drøftingsgrunnlag:

- Arbeidsmiljøloven, særlig kap. 16, - arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse
- Foreløpig intensjon om at Viken fylkeskommune skal ha parlamentarisk styringsform etter kommuneloven kapittel 3.
- Notat av 16. mai fra fylkesadvokat Geir Atle Mjeldheim, Akershus fylkeskommune
- Notat fra advokatene Christine Otterstad og Jørn T. Malmberg, Østfold fylkeskommune
- Notat Prosess for tilsetning i fylkesdirektørstillingene i Viken fylkeskommune, Vegar Arndal, 17.6.2018
- PS 47/2018 «Tilsetning i fylkesdirektørstillinger i Viken», behandlet 13.6. 2018
- FN 75/2018 ««Tilsetning i fylkesdirektørstillinger i Viken», behandlet 15.6. 2018.

Innledningsvis informasjon

HPL og Arndal orienterte innledningsvis om status etter FN-behandling 15.6, hvor det ble nedsatt et partssammensatt ansettelsesutvalg for å håndtere prosessen. Navnene fremgår i protokollen. Arbeidsgiver ber om deltaker til utvalget fra tillitsvalgsiden. Medlemmene i utvalget ble orientert på e-post 21.6. om dagens drøfting og fikk forelagt en tentativ skisse til prosessen videre. Denne informasjonen sendes til den tillitsvalgte som trer inn i utvalget så snart navnet er på plass.

FN vedtok at det skal tilsettes 7 fylkesdirektører. I tillegg skal det tilsettes direktør for fylkestingets sekretariat samtidig. Områdene under den enkelte direktør er noe utvidet, og den enkelte direktør må håndtere et vidt spenn.

Spørsmål og innspill til områder i drøftingsgrunnlaget

Avklaring av rettsgrunnlag

Arbeidsgivers holdning til dette med utgangspunkt i de to juridiske notatene og KS' ståsted er at det ikke vil foreligge rettskrav til disse stillingene. Dette er begrunnet i endringer i størrelse både geografisk, antall oppgaver og ansatte, samt endret styringsform fra formannskapsmodell til parlamentarisme. Dersom noen likevel mener å ha rettskrav til en direktør-stilling må disse i så fall fremmes individuelt i forbindelse med tilsettingsprosessen på den aktuelle stillingen.

Kartlegging og kompetanse

HPL og HR-direktørene har hatt uforpliktende samtaler og dialog med mange av direktørene i dagens tre fylkeskommuner, men det blir behov for egne kartleggingsamtaler med de aktuelle lederne når utvalgskrets er definert og kravspesifikasjonene til de enkelte stillingene er formulert. Kompetansekrav til stillingene og detaljert prosess vil bli lagt frem til drøfting 13. august etter at FNs medlemmer har fått muligheten til å gi innspill. Et eksternt rekrutteringsbyrå vil også bistå ansettelsesutvalget i prosessen, sammen med egen rekrutteringskompetanse/ressurs.

Akademikerne AFK mener det vil kreve fagkompetanse og forankring i de fagområdene direktørene skal lede. Det er ikke tilstrekkelig med generell lederkompetanse i disse stillingene ut i fra en generalist-tilnærming til ledelse. Dette støttes av de øvrige tillitsvalgte tilstede.

UNIO AFK stilte spørsmål om arbeidsgiver mener at ansiennitetsprinsippet skal gjelde, og når kartleggingen skal være ferdig. Til dette svarte prosjektkontoret at detaljene i gjennomføringen er under planlegging i samarbeid med ansettelsesutvalget, men at kvalifikasjonsprinsippet vil være førende ref. drøftingsgrunnlaget med vedlegg.

Utvalgskrets

Ut i fra vurderinger om hensiktsmessighet og rimelighet overfor berørte ledere, foreslår HPL at utvalgskretsen er dagens fylkesrådmenn og dagens fylkesdirektører i AFK, ØFK og BFK. Med fylkesdirektører menes her de som sitter i fylkesrådmannens ledergruppe. De som det gjennom kartleggingen er bekreftet at ikke ønsker å fortsette i fylkesdirektørstilling, utelukkes fra utvalgskretsen. Ledere i åremålsstillinger er omfattet, mens konstituerte ledere i kretsen ikke er omfattet.

Akademikerne ØFK ønsker å utvide kretsen til også å omfatte leder-nivået under. Dette fordi det åpner nye karrieremuligheter for flere, og utvider kompetansetilfanget inn i stillingene. Akademikerne AFK støtter dette.

YS AFK støtter ikke dette. Det er langt flere direktører i dagens fylkeskommuner enn det blir direktørstillinger i Viken. Hensynet til de som er ansatt i disse stillingene i dag må veie tungt. UNIO AFK, UNIO BFK, YS BFK, LO AFK, LO ØFK og LO BFK støtter dette.

YS BFK mener også at ulik organisering i de tre fylkeskommunene på leder-nivået under gjør det vanskelig å utvide kretsen, og det vil variere hvor mange som i så fall vil inngå i en slik krets.

HPL har som utgangspunkt at alle i den foreslåtte utvalgskretsen har demonstrert at de er kvalifisert til å være ledere på dette nivået, noe ledere på nivået under ikke har. For å ivareta plikten til å finne

annet passende arbeid til ledere som ikke blir direktører bør utvalgskretsen defineres som slik som den nå gjøres.

Akademikerne BFK har forståelse for arbeidsgivers begrunnelse for utvalgskrets, men ønsker muligheten til å revurdere utvalgskrets når det avklart hvem som hvem som ønsker en direktørstilling.

Personaldirektør ØFK minner om at dette ikke er en ordinær rekrutteringsprosess med offentlige utlysninger, søkerlister mm, men at alle i utvalgskretsen i utgangspunktet er kvalifisert. Dersom man likevel ikke skulle lykkes med å finne kvalifiserte kandidater til stillinger må i så fall utvalgskrets vurderes.

Saksbehandling

Akademikerne BFK mener alle HTV skal ha samme rett til innsyn i informasjon og dokumentasjon underveis i prosessen som den tillitsvalgte i ansettelsesutvalget (oversikten over de som ønsker stilling, jf. eksempelvis søkerliste i tilsettingsaker).

HPL understreker at det er FN som ansetter og som har delegert myndigheten til et utvalg. FN vedtok at FN-medlemmer skal gis anledning til å gi innspill på utvalgskrets og utvalgskriterier til ansettelsesutvalget. Kriteriene planlegges drøftet med tillitsvalgte 13/8.

II DIALOG OG INFORMASJON

Evaluering Viken-frikjøp

Prosjektkontoret foreslår å utsette evalueringen til høsten (oktober) fordi den operasjonelle jobbingen for tillitsvalgte for alvor starter etter sommeren. Det vil derfor gi et bedre evalueringsgrunnlag å utsette tidspunktet. Dette støttes ikke av organisasjonene, som ønsker evaluering så snart som mulig. Prosjektkontoret fremskynder tidspunktet til etter ferien, og ønsker bistand fra en tillitsvalgt inn i forberedelsene.

Deltakelse fra vernetjenesten

Prosjektkontoret mener det er flere kommende saker hvor også deltakelse fra vernetjenesten er både påkrevd og hensiktsmessig, og ønsker synspunkter på en eventuell deltakelse fra FHVO'er i 12'er møtene. Kommunikasjonsplanen som skal drøftes 13.8. er en slik sak.

YS AFK mener vernetjenestens deltakelse beriker møtene og gir verdifulle råd. Sakene blir bedre belyst, også drøftingssakene. YS BFK, LO AFK og LO BFK støtter innspillet.

UNIO AFK mener også at vernetjenesten bidrar med et annet blikk på sakene, og gjerne kan delta i møter, men uten å kommentere på drøftingsreferatene.

Forhåndsinformasjon om kompetansekartlegging, bemanningsplaner og innplassering

Det vil bli sendt ut forhåndsinformasjon i de tre fylkeskommunene om kommende kompetansekartlegging som en start på arbeidet med bemanningsplanlegging og innplassering. Dette er kun ment som en forhåndsinformasjon for å informere ansatte før sommerferien. Detaljene i prosessen og arbeidet blir drøftet og tillitsvalgte involvert.

Annet/evt.

YS AFK: etterspør samlet påmelding til KS-samling 15.-16.10. for fylkeskommuner som slår seg sammen. Prosjektkontoret tar initiativ overfor fylkene for en lik behandling av tillitsvalgte.

UNIO AFK: etterspør rett adressat for innspill om arealbehov for arkeologisk feltenhet. Dette kan sendes til postmottak@viken2020.no for videresendelse til riktig mottaker.